

ESCOLA DO JUDICIÁRIO DO ESTADO DE RORAIMA - EJURR

EXPEDIENTE DE 05/04/2021

EDITAL N.º 24/2021 - EJURR

A Desembargadora **ELAINE BIANCHI, Diretora da Escola do Poder Judiciário de Roraima - EJURR**, no uso de suas atribuições legais, FAZ SABER que será realizado pela EJURR, mediante as regras internas determinadas neste edital, o workshop: **Gestão da cultura e os impactos nos resultados organizacionais**, para membros e servidores do TJRR, a ser ministrado pela Formadora **CRISTIANE MAZIERO**.

1. DO CURSO

1.1. O curso será realizado no período e nos horários constantes na Programação - Anexo I, na modalidade **EaD, de forma síncrona, pela plataforma digital Google Meet**.

1.2. O curso tem por objetivo apresentar a importância do alinhamento entre os valores pessoais e organizacionais onde a liderança atua como “mola” impulsionadora de conexões saudáveis e crescimento organizacional.

1.3. A carga horária do curso será de 03 (três) horas/aula.

2. DAS VAGAS

2.1. Serão ofertadas 40 vagas para magistrados e servidores do TJRR.

3. DA INSCRIÇÃO

3.1. As inscrições deverão ser solicitadas no endereço eletrônico **ejurr.tjrr.jus.br**, no período compreendido entre **às 08h do dia 07 às 14h do dia 14/04/2021**.

3.2. As solicitações de inscrição pelos servidores implicarão na anuência da chefia imediata para a sua participação, sendo de inteira responsabilidade do servidor a solicitação de inscrição sem a devida anuência da chefia.

3.3. A EJURR não se responsabilizará por solicitação de inscrição não recebida por motivos de ordem técnica dos computadores, de falhas de comunicação ou de congestionamento das linhas de comunicação.

3.4. A confirmação das inscrições se dará com a publicação da lista de inscritos **até o dia útil anterior a realização da ação formativa**, no sítio da EJURR (ejurr.tjrr.jus.br)..

3.5. Após a publicação da lista de inscritos, o pedido de cancelamento da inscrição somente será aceito no prazo estipulado no § 2º, Art. 8º da Portaria GP 975/2015.

3.6. Findo o prazo estabelecido no item anterior, os pedidos de desistência se processarão na forma do artigo 8º, § 3º da Portaria GP 975/2015.

3.7. A inassiduidade ou desistência injustificadas no curso implicarão na impossibilidade de participação em novos eventos da mesma natureza pelo prazo de 06 (seis) meses, a contar da data do término da ação, nos termos do Art. 6º da Portaria 975/2015.

3.8. O servidor injustificadamente faltoso/desistente deverá ressarcir ao erário o valor do investimento proporcional à quantidade de inscritos (Art. 6º, § 2º da Portaria 975/2015).

3.9. Mais informações pelos telefones da EJURR: 3198-4156 e 3198-4157.

4. DA AVALIAÇÃO

4.1. A avaliação dos alunos se dará na perspectiva formativa do processo de ensinagem no âmbito da aprendizagem significativa. A avaliação do curso será de reação, pela percepção dos participantes em forma de respostas a perguntas fechadas, apresentadas em formulário específico para sua mensuração, onde serão considerados pontos como objetividade, organização, programa e avaliação, dentre outros.

5. DA CERTIFICAÇÃO

5.1. Serão certificados os alunos que obtiverem frequência mínima de 100 % (cem por cento) da carga horária total do curso e aproveitamento na avaliação formativa.

6. DISPOSIÇÕES FINAIS

6.1. Os casos omissos serão resolvidos pela Diretoria-Geral da EJURR, de acordo com as normas pertinentes.

Publique-se. Cumpra-se.

Des^a. Elaine Bianchi

Diretora da EJURR

PROGRAMAÇÃO

Realização: 19 de abril de 2021

Horário: 15h às 18h

Carga horária: 3h

- O que são valores organizacionais
- Necessidades da empresa, valores, crenças e resultados
- Porque é fundamental ter alinhamento de valores
- Exercício de alinhamento de valores
- Os sete níveis de consciência da liderança
- O que é cultura organizacional e quem é responsável em conduzi-la
- Porque as coisas só darão certo se houver o fortalecimento da cultura desejada
- O que é entropia organizacional e como evitá-la
- Exercícios práticos para gerar uma cultura “sintrópica”
- Criando relações de confiança

Nota: Este workshop é interativo com exercícios práticos que trarão reflexões importantes aos participantes, trazendo o método ativo participativo para a absorção de conceitos, facilitando a prática imediata.

CURRÍCULO DA FORMADORA:

Cristiane Maziero: Fundadora da Allure Desenvolvimento Humano e cofundadora da Evolutio, Trainer, Coach, Palestrante, em Gestão e Liderança, com mais de 20 anos de experiência em desenvolvimento humano Formação em Gestão estratégica de recursos humanos, MBA USP, com pós graduação em Psicologia, pela Associação Luso Brasileira de Transpessoal, Pós graduada em gestão estratégica de Recursos Humanos, pelo Instituto Nacional de Pós graduação, Campinas, Pós Graduação em Sociedade Brasileira de dinâmica dos Grupos, (SBDG), Especializações: Lambent do Brasil, (reconhecida pela ICC), Coach ontológica (reconhecida pela FIANCE), Sociedade Latino Americana de Coaching (SLAC), Coaching game e Punctum pela Points of you (Instituição Israelense), Neurocoaching (Neuroleadership Istitute Brasil), Jogo Liderança Shakti – formação como facilitadora para coaching, Pensamento Integral de Ken Wilber (Palas Atena), CNV (Palas Atena), Certificação Internacional CTT – Barret Values Centre. É Embaixadora do Instituto Capitalismo Consciente e Art of Hosting (comunidade de liderança internacional).



Documento assinado eletronicamente por **ELAINE CRISTINA BIANCHI, Desembargador(a)**, em 05/04/2021, às 11:42, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.Portaria da Presidência - TJRR nº1650/2016.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://sei.tjrr.jus.br/autenticidade> informando o código verificador **0998243** e o código CRC **31E04866**.