



EDITAL

ESCOLA DO PODER JUDICIÁRIO DE RORAIMA - EJURR

EXPEDIENTE DE 08/03/2021

EDITAL N.º 18/2021 - EJURR

A Desembargadora **ELAINE BIANCHI**, Diretora da Escola do Poder Judiciário de Roraima - EJURR, no uso de suas atribuições legais, FAZ SABER que será realizado pela EJURR, mediante as regras internas determinadas neste edital, o curso: Enfrentamento da discriminação e do assédio moral e sexual no trabalho, para membros, servidores e colaboradores do TJRR, a ser ministrado pela formadora **PERLA LIMA**.

1. DO CURSO

1.1. O curso será realizado no período e nos horários constantes na Programação - Anexo I, na modalidade **EaD, de forma síncrona, pela plataforma digital Google Meet**, onde o link de acesso ao curso estará disponibilizado no e-mail do cursista.

1.2. O curso tem por objetivo identificar a diferença de assédio moral e sexual, conhecendo a diversidade cultural e os fenômenos micro e macroorganizacionais relacionados a saúde e qualidade de vida no trabalho.

1.3. A carga horária do curso será de 16 (dezesesseis) horas/aula.

2. DAS VAGAS

2.1. Serão ofertadas 40 vagas para magistrados, servidores e colaboradores do TJRR.

3. DA INSCRIÇÃO

3.1. As inscrições deverão ser solicitadas no endereço eletrônico **ejurr.tjrr.jus.br**, no período compreendido entre **às 08h do dia 12/04 às 14h do dia 16/04/2021**.

3.2. As solicitações de inscrição pelos servidores implicarão na anuência da chefia imediata para a sua participação, sendo de inteira responsabilidade do servidor a solicitação de inscrição sem a devida anuência da chefia.

3.3. A EJURR não se responsabilizará por solicitação de inscrição não recebida por motivos de ordem técnica dos computadores, de falhas de comunicação ou de congestionamento das linhas de comunicação.

3.4. A confirmação das inscrições se dará com a publicação da lista de inscritos **até o dia útil anterior a realização da ação formativa**, no sítio da EJURR (ejurr.tjrr.jus.br)..

3.5. Após a publicação da lista de inscritos, o pedido de cancelamento da inscrição somente será aceito no prazo estipulado no § 2º, Art. 8º da Portaria GP 975/2015.

3.6. Findo o prazo estabelecido no item anterior, os pedidos de desistência se processarão na forma do artigo 8º, § 3º da Portaria GP 975/2015.

3.7. A inassiduidade ou desistência injustificadas no curso implicarão na impossibilidade de participação em novos eventos da mesma natureza pelo prazo de 06 (seis) meses, a contar da data do término da ação, nos termos do Art. 6º da Portaria 975/2015.

3.8. O servidor injustificadamente faltoso/desistente deverá ressarcir ao erário o valor do investimento proporcional à quantidade de inscritos (Art. 6º, § 2º da Portaria 975/2015).

3.9. Mais informações pelos telefones da EJURR: 3198-4156 e 3198-4157.

4. DA AVALIAÇÃO

4.1. A avaliação dos alunos se dará na perspectiva formativa do processo de ensinagem no âmbito da aprendizagem significativa. A avaliação do curso será de reação, pela percepção dos participantes em forma de respostas a

perguntas fechadas, apresentadas em formulário específico para sua mensuração, onde serão considerados pontos como objetividade, organização, programa e avaliação, dentre outros.

5. DA CERTIFICAÇÃO

5.1. Serão certificados os alunos que obtiverem frequência mínima de 100 % (cem por cento) da carga horária total do curso e aproveitamento na avaliação formativa.

6. DISPOSIÇÕES FINAIS

6.1. Os casos omissos serão resolvidos pela Diretoria-Geral da EJURR, de acordo com as normas pertinentes.

Publique-se. Cumpra-se.

Des^a. Elaine Bianchi

Diretora da EJURR

PROGRAMAÇÃO

Data/hora	Conteúdo Programático	Carga horária
26/04 14h30 às 17h50	Módulo I: Trabalho e saúde do trabalhador. Evolução histórica e diferentes abordagens da Qualidade de Vida. Fenômenos micro e macroorganizacionais relacionados a saúde e qualidade de vida no trabalho. A influência da relação trabalho-família. Diferenças de gênero em saúde e qualidade de vida no trabalho. Principais doenças ocupacionais. Estudos psicológicos relacionados à saúde e qualidade de vida no trabalho.	4h/a
27/04 14h30 às 17h50	Módulo II: Discutir sobre a diversidade a partir do conceito e princípios. O que é diversidade? Que pode ser considerado discriminação? Estudos sobre a diversidade cultural. A diversidade de gêneros. Estudos das relações de gênero e sexualidade A diversidade cultural. As relações étnico-raciais. Conceitos de raça e etnia, mestiçagem, racismo e racialismo, preconceito e discriminação. As relações étnico-raciais, diversidade de gênero e direitos humanos.	4h/a
28/04 14h30 às 17h50	Módulo III: Discutir sobre Assédio Moral e Assédio Sexual. Direitos fundamentais e direitos de personalidade do trabalhador. Anatomia do Assédio. Modalidades de assédio: sexual e moral. Conceito de assédio sexual. Tipos de assédio sexual. Conceito de assédio moral. Modalidades: interpessoal e institucional. Assédio interpessoal: vertical descendente, vertical ascendente e horizontal. Assédio moral institucional ou corporativo ou organizacional	4h/a
29/04 14h30 às 17h50	Módulo IV Estudos de casos práticos. Elaboração de plano de ação para prevenção e enfrentamento da discriminação e do assédio moral e sexual no trabalho.	4h/a

CURRÍCULO DA FORMADORA

Perla Martins: Doutora em Biodiversidade e Biotecnologia - rede Bionorte pela Universidade Federal do Amazonas (2020), graduação em PSICOLOGIA pela Universidade Federal do Amazonas (2010), mestrado em Psicologia pela Universidade Federal do Amazonas (2013) . Atualmente é psicóloga - Tribunal de Justiça de Roraima e professora mestre da Universidade Estadual de Roraima. Tem experiência na área de Psicologia, com

ênfase em Psicologia do Trabalho e Organizacional, atuando principalmente nos seguintes temas: espaço de discussão, clínica do trabalho e psicodinâmica do trabalho.



Documento assinado eletronicamente por **ELAINE CRISTINA BIANCHI, Desembargador(a)**, em 09/03/2021, às 10:00, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006. Portaria da Presidência - TJRR nº1650/2016.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://sei.tjrr.jus.br/autenticidade> informando o código verificador **0978732** e o código CRC **FF7E09C8**.

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE RORAIMA - SETOR DE FORMAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO. Palácio da Justiça. Praça do Centro Cívico, n.º 296 - Bairro Centro - CEP 69301-380 - Boa Vista - RR. Telefones: - @fax_unidade@, email: - <http://www.tjrr.jus.br>.